

Bureau Intellectueel Eigendom Meerjarig Beleidsplan

2024-2028

12 sept 2023



Dit document is opgesteld ten behoeve van het Bureau Intellectueel Eigendom Sint Maarten en diens stakeholders. De inhoud van dit document dient enkel ter informatie. Aan de inhoud van dit document kunnen geen rechten worden ontleend. Het Bureau Intellectueel Eigendom Sint Maarten kan op geen enkele wijze aansprakelijk gehouden worden voor de in dit document opgenomen informatie. Als zodanig aanvaardt het Bureau Intellectueel Eigendom Sint Maarten geen enkele aansprakelijkheid voor enige schade, van welke aard dan ook, die verband zou kunnen houden met dit document dan wel met de inhoud ervan.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	1
Lijst van afkortingen.....	2
Voorwoord	3
Inleiding.....	4
1. Bureau Intellectueel Eigendom.....	5
1.1 Organisatie 2023	5
1.2 Visie & Missie	8
1.3 Dienstverlening	9
2. Terugblik	11
2.1 Organisatie 2023	11
2.2 Samenwerkende partners.....	13
3. Vooruitblik.....	16
3.1 Organisatie 2024	16
3.2 Prognose formatie 2024-2028	17
3.3 Prognose diensten 2024-2028	18
4. Beleidsacties.....	20
4.1 Bedrijfsvoering	20
4.2 CIPA activiteiten.....	21
Bijlage: Relevante data 2024	23



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

Lijst van afkortingen

- BIE (SXM) - Bureau Intellectueel Eigendom (Sint Maarten)
- BIE Curaçao - Bureau Intellectueel Eigendom Curaçao
- BIP SXM – Bureau for Intellectual Property Sint Maarten
- BOIP - Benelux Organization for Intellectual Property
- CIPA - Communication and Intellectual Property Awareness
- CIPA plan - Communication and Intellectual Property Awareness plan
- d.d. - daterend van
- De Raad - de Raad van Toezicht
- ERA - Academy of European Law
- Het Bureau - Het Bureau voor Intellectueel Eigendom
- IACC - International Anti-Counterfeiting Coalition
- IE – intellectue(e)l(e) Eigendom
- IE organisaties - intellectueel eigendom organisaties
- IE-rechten - intellectue(e)l(e) eigendomsrecht(en)
- INTA - International Trademark Association
- IP - Intellectual Property
- IPCA - Intellectual Property Caribbean Association
- IPO - Intellectual Property Office
- IPR - Intellectual Property Rights
- i.v.m. - in verband met
- LvBIE - Landsverordening Bureau Intellectueel Eigendom
- Minister TEZVT - Minister van Toerisme, Economische Zaken, Verkeer en Telecommunicatie
- Ministerie EZK - Ministerie Economische Zaken
- Ministerie TEZVT - Ministerie van Toerisme, Economische Zaken, Verkeer en Telecommunicatie
- o.a. – onder andere
- OCNL – Octrooicentrum Nederland
- ROW 1995 – Rijsoctrooiwet 1995
- t.o.v. – ten opzichte van
- Q&A's - Questions and answers
- UPC verdrag - Verdrag tot oprichting gemeenschappelijk octrooigerecht



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

Voorwoord

Sint Maarten is zich nog steeds aan het herstellen van de economische schokken n.a.v. de verwoestende orkanen in 2017 en de Covid-19 pandemie in 2020-2021. Afgezien daarvan is volgens de 'World Bank' het cruise toerisme aan het bloeien en overschrijdt het verblijf toerisme het niveau van voor de pandemie. 'The Sint Maarten Trust Fund'¹ voorspelt dat met steun van overheidsinvesteringen het productieniveau van voor de orkanen van 2017 stabiel zal worden. Maar niet alles loopt in een stijgende lijn, er zijn ook neerwaartse risico's die een rol spelen. Zoals de wereldwijde prijsdruk die een bedreiging vormt voor de lonen en de koopkracht van de meest kwetsbaren op Sint Maarten. Het Bureau ziet afgezien daarvan de veerkracht in de samenleving in de aanhoudende groei van de merkeaanvragen. Achterstallig investeringsuitvoering, negatieve economische groei n.a.v. de Covid-19 pandemie, potentiële recessies in geavanceerde economieën welke invloed hebben op de inflatie van het Land omdat Sint Maarten haar producten en levensmiddelen voornamelijk importeert, of een nieuw verwoestend orkaanseizoen zijn enkele noemenswaardige risico's die de recente winsten van het Land aanzienlijk kunnen doen ontsporen. Het stimuleren van het IE-besef bij ondernemers dat bescherming en behoud van IE-activa nog steeds een belangrijke overweging is in onzekere tijden is daarom van groot belang.²

Op 3 juli 2023 heeft de Wereldbank officieel haar kantoor op Sint Maarten geopend, zodoende heeft de Bank haar loyaliteit aan de bevolking laten zien. Hiermee wordt de populatie van het land versterkt en derhalve indirect de ondernemers, die nu beter in staat worden gesteld om zich te vestigen. De komst van de Wereldbank is een belangrijk keerpunt voor Sint Maarten en een bewijs van de inzet van de regering voor duurzame ontwikkeling, economische groei en het bevorderen van wereldwijde samenwerkingsverbanden. Sint Maarten wordt volgens de Wereldbank op internationaal vlak erkend voor haar groeicapaciteit en omdat zij wordt gezien als belangrijke partner in de wereldgemeenschap. Deze ontwikkeling versterkt onze positie als Bureau om als gerenommeerde IPO en betrouwbare partner in het nastreven van onze gezamenlijke doelen om het IE-besef, inclusief groei en economische stabiliteit van het Land Sint Maarten te blijven nastreven. Innovatie en partnerschap zijn waarden die vooralsnog in het middelpunt van het Bureau staan. Het Bureau heeft zijn beoogde doelen succesvol kunnen uitvoeren mededankzij deze waarden.³

Met de visie en missie als stuurmotor van de organisatie en met het oog op de toekomst, blijft het Bureau zich volgaarne inzetten om hoogwaardige en volwaardige service te bieden aan alle ondernemers, van jong tot ervaren, lokaal en wereldwijd, met als doel gelijke kansen en groei in de economische ontwikkeling op Sint Maarten te stimuleren.

Vincentia Rosen-Sandiford
Directeur
12 september 2023

¹ 'The Recovery, Reconstruction and Resilience Trust Fund' (SXM TF); <https://www.sintmaartenrecovery.org/about-us>.

² <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2023/07/03/world-bank-officially-opens-office-in-sint-maarten>.

³ <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2023/07/03/world-bank-officially-opens-office-in-sint-maarten>.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

Inleiding

Het Bureau beoogt met dit meerjarig beleidsplan inzicht te geven in het beleid, waarmee doelstellingen van het Bureau kunnen worden gerealiseerd. Daarnaast is dit beleidsplan een middel voor het Bureau om invulling te geven aan de vereisten in artikel 16 LvBIE.

Dit beleidsplan hangt samen met de gedetailleerde begroting 2024 en meerjarige begroting 2024-2028 van het Bureau. Samen vormen zij één geheel. In dit beleidsplan ligt extra nadruk op het komende jaar. Huidig beleid is onlosmakelijk verbonden met het uit te voeren geplande beleid voor de komende jaren.

Nadat in hoofdstuk 1 de organisatie, waaronder ook de visie, missie en dienstverlening van het Bureau aan bod komt, volgt in hoofdstuk 2 een terugblik op de organisatie in het jaar 2023, alsmede de samenwerkende partners van het Bureau. In hoofdstuk 3 wordt ingegaan op de ontwikkeling van de organisatie alsmede een voorzichtige prognose verbonden aan de diensten die het Bureau aanbiedt in de periode 2024-2028. In hoofdstuk 4 zet het Bureau zijn beleidsacties voor de komende vijf jaar uiteen. Als bijlage is een overzicht opgenomen met relevante data in 2024 voor het Bureau en zijn stakeholders.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

1. Bureau Intellectueel Eigendom

1.1 Organisatie 2023

Het Bureau is een zelfstandig bestuursorgaan (artikel 2, eerste lid LvBIE) en publieke dienstverlener voor Sint Maarten, bij wet opgericht, op het gebied van IE op 1 oktober 2015. De dienstverlening van het Bureau is gericht op het veiligstellen van IE-rechten voor particulieren, ondernemers en (grotere) ondernemingen die nationaal, regionaal en internationaal gevestigd zijn, zaken doen, of (kunst)werken maken en verkopen in of vanuit Sint Maarten.

Het Bureau acht het verstrekken van informatie aan het publiek over IE-rechten als zijnde één van zijn belangrijkste taken. Het Bureau handhaaft daartoe een neutrale en objectieve positie t.o.v. het publiek (inclusief de overheid) en verschaft geen individueel (juridisch) advies.

Het Bureau staat bekend als een innovatieve organisatie en biedt zijn diensten voornamelijk digitaal aan. Dit komt tot uitdrukking in de volgende activiteiten:

- Het Bureau biedt een online merkenregistratie aan (indiening via een invulbare pdf en email);
- Een 24/7 toegankelijk, openbaar online register;
- Een papierloos en milieubewuste kantoorvoering;
- Teamleden worden aangemoedigd om hun expertise te diversifiëren (het zogeheten [talentmanagement](#) principe);
- Digitale en prioriteitsgerichte (project)managementoplossingen worden gebruikt om de meest efficiënte en transparante resultaten te bereiken.

Financieel Beleid

Als zelfstandig bestuursorgaan genereert het Bureau zijn eigen inkomsten en ontvangt derhalve geen bijdrage uit de begroting vanuit het Land. Het Land staat volgens artikel 19, tweede lid LvBIE weliswaar garant voor de solventie van het Bureau, maar het Bureau dient de uitvoering van zijn taken zelf te bekostigen en eventuele overschotten in de Landskas te storten. Het bestuur van het Bureau is conform artikel 2, vijfde lid LvBIE volgens economische principes.

Het inkomen van het Bureau is afhankelijk van de inkomsten uit voornamelijk de merkenregistraties, de opbrengsten uit het octrooibestel alsook overige diensten. De middelen van het Bureau worden derhalve opgebouwd uit de inkomsten die vooralsnog beperkt zijn tot voornoemde inkomstenbronnen.

Toezicht en formatie BIP SXM

De taken en bevoegdheden zijn opgenomen in onderstaand organogram (verhouding toezicht BIP SXM) en de huidige formatie van het Bureau is tevens hieronder opgenomen:



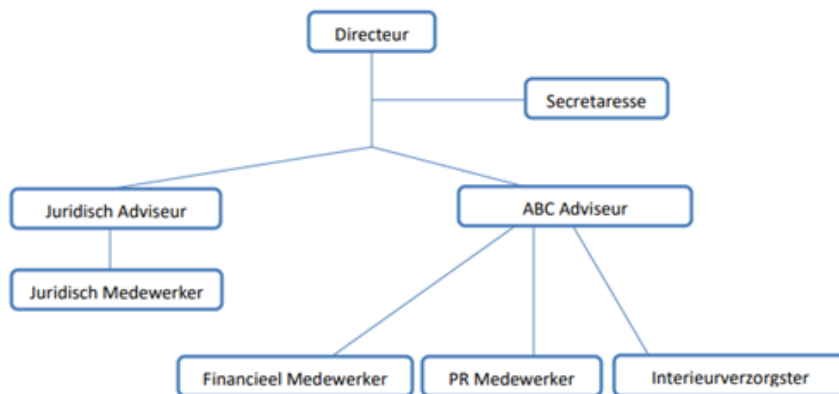
BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

Verhouding toezicht BIP SXM

Verhouding toezicht BIP SXM



Formatie BIP SXM (oktober 2016 tot en met juni 2023)



Bron: Organogram uit arbeidsreglement 2016

BIP SXM-teamleden zijn multidisciplinair en hebben een dynamische werkhouding. Teamleden streven naar zelfontwikkeling en professionele groei. Het Bureau werkt in een stimulerende omgeving met sterke internationale banden. Intermediaire vaardigheden zijn een vereiste bij BIP, o.a. het samenwerken met de overheid, IE-beoefenaars en de particuliere sector, om wereldwijde IE-diensten volwaardig aan te kunnen bieden en beheren.

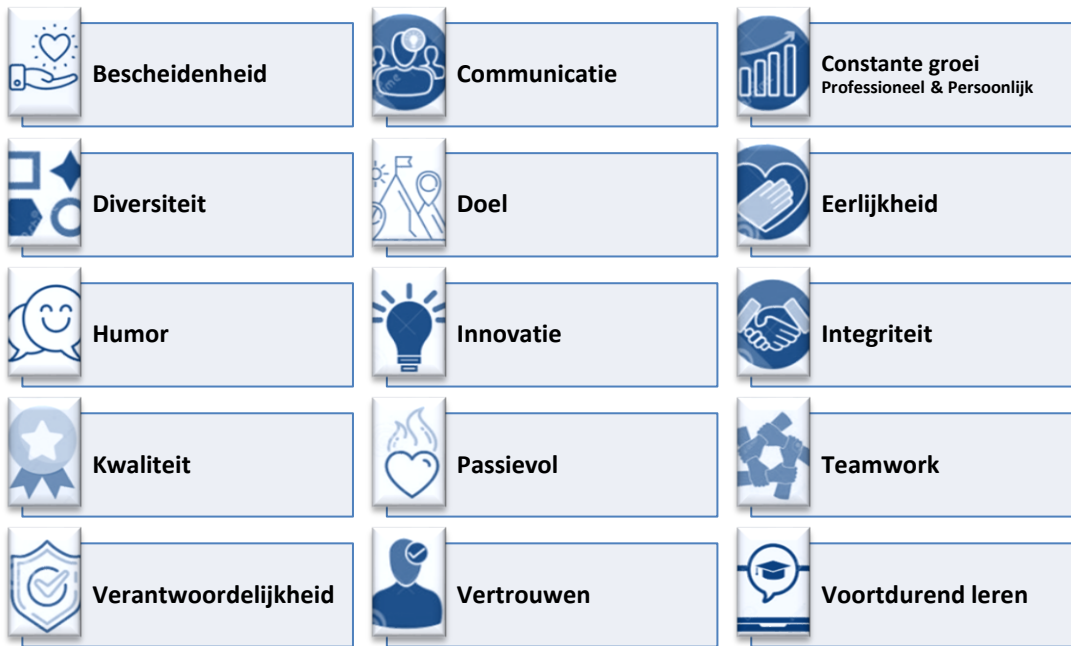


BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

Waarden, principes, werkwijze & competenties BIP SXM

Hieronder vindt u de waarden, principes, werkwijze en competenties die het Bureau in zijn dagelijkse praktijk van belang acht (in geen specifieke volgorde van belangrijkheid).

Waarden



Principes



Werkwijze





BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

Competenties



1.2 Visie & Missie

Een visie schetst de doelen en doelstellingen die de organisatie op middellange (3+ jaar) tot lange termijn (5+ jaar) wil bereiken. De visie is bedoeld als bron van inspiratie en motivatie. De visie beschrijft vaak ook de verandering die de organisatie wil bewerkstelligen in de samenleving of het bedrijfsleven.

Een missie is het fundament van de organisatie. Het weergeeft waar de organisatie voor staat: het "Waarom". De missie wordt gebruikt om de richting en de handelswijze van de organisatie te bepalen, gericht op de doelgroepen, de kritische processen en de gewenste prestatieniveaus.

Visie

In het beleidsplan 2022-2026 d.d. 2 september 2021 is het volgende opgenomen m.b.t. de visie: "Het Bureau beoogt binnen de komende 5 jaar (2022-2026) uit te groeien tot de toonaangevende 'Intellectual Property Office' (IPO) in het Caribisch gebied, welke bekend staat om zijn optimale digitale dienstverlening en zijn meerwaarde voor het MKB." In 2024-2028 zal het Bureau blijven werken aan de mijlpalen die zijn vastgesteld.

Missie

In het beleidsplan 2022-2026 d.d. 2 september 2021 is het volgende opgenomen m.b.t. de missie: "De missie van het Bureau is om een katalysator te blijven voor innovatie op Sint Maarten, door het aanbieden van hoogwaardige en efficiënte diensten, informatie over de beschermingsmogelijkheden



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

van IE en de daaraan gerelateerde rechten om zodoende innovatie, en economische groei te bevorderen. Het Bureau gebruikt hiervoor CIPA, hieronder verder toegelicht.”

CIPA

CIPA is een door het Bureau ontwikkelde communicatieplan om als moderne IPO, het IE-besef en IE-gebruik te bevorderen. Sinds 14 november 2019 is "CIPA SXM", een sub-merk van BIP SXM als handelsmerk geregistreerd. Met gebruik van verschillende instrumenten, promotie- en communicatiestijlen creëert het Bureau een steeds groter en divers bereik. Dit zou kunnen leiden tot meer aandacht voor de toepassingsmogelijkheden van IE-rechten (voornamelijk handelsmerken) door ondernemers en bedrijven, resulterend in een optimaal gebruik van IE-rechten.

Het Bureau heeft als doel het leren over IE en IE gerelateerde onderwerpen, leuk, praktisch en herkenbaar te maken. Het Bureau zal zich blijven richten op het creëren van inhoud en het vinden van sprekers die IE in herkenbare termen kunnen onderbouwen om de aandacht van het (aanwezige) publiek te stimuleren.

1.3 Dienstverlening

De taken van het Bureau zijn opgesomd in artikel 3 LvBIE. Onderdeel hiervan is uitvoering geven aan verdragen op het terrein van IE-recht:

- de Rijsoctrooiwet,
- de Merkenlandsverordening,
- het Merkenlandsbesluit, en
- de Auteursverordening.

De wettelijke rechten en vergoedingen voor de aangeboden diensten van het Bureau, zijn o.a. gereguleerd in het Merkenlandsbesluit en vormen de basis van de inkomsten voor de merkenregistratie. De vergoeding voor octrooien is vastgesteld in de onderlinge regeling Octrooiopbrengsten, staatscourant-2016-59123, publicatiedatum 1 november 2016, laatst gewijzigd op 21 juni 2023 (publicatiedatum) in staatscourant-2023-16950.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

Diensten van het Bureau:

A) Registratie van nationale merken

- O.b.v. de Merkenlandsverordening voert het Bureau de merkenregistraties uit: het registreren en vernieuwen van merken. De samenwerking met het BOIP zorgt ervoor dat de formele aspecten van de registraties soepel verlopen. De inhoudelijke aspecten en de uiteindelijke afhandeling liggen altijd ter goedkeuring bij het Bureau.

B) Registratie van internationale merken

- Internationale merken worden ingeschreven in Sint Maarten waardoor de aanvrager dekking heeft in Sint Maarten alsmede ook in de andere landen waar het merk is ingeschreven. De formele aspecten van deze registraties worden afgehandeld in samenwerking met WIPO. Het Bureau voert hierna de inhoudelijke beoordeling uit.

C) Octrooien

- O.b.v. de ROW 1995 kan een Rijsoctrooi worden aangevraagd die bescherming biedt in Nederland, Sint Maarten en Curaçao. Hoewel de ROW 1995 voorschrijft dat een octrooiaanvraag ingediend en volledig afgehandeld kan worden door het Bureau in Sint Maarten, zal het Bureau enkel formele aspecten van de aanvraag onderzoeken. De inhoudelijke beoordeling wordt gedaan door het OCNL. Deze praktische oplossing is wettelijk toegestaan.
- Tot nu toe is er nog geen octrooi aangevraagd bij het Bureau. Het Bureau ontvangt wel, o.b.v. de onderlinge regeling octrooitaksen, een deel van de opbrengsten uit het octrooibestel naar rato van het aantal inwoners dat Sint Maarten heeft t.o.v. Nederland en Curaçao.

D) i-Envelope

- Deze dienst biedt de mogelijkheid om een (origineel) werk op te slaan bij het Bureau. Auteursrechten op een werk ontstaan van rechtswege. De i-Envelope biedt daarnaast een sterk en praktisch middel door met behulp van een duidelijk datumstempel aan te tonen dat het werk op een bepaalde datum is gecreëerd.

E) Informatie centrum

- Het Bureau heeft een uitgebreide informatieverstrekkingsservice o.a. met 'virtual Q&A's' om zo het publiek/toekomstige cliënten optimaal van dienst te kunnen zijn.

F) Overig

- Het Bureau ontvangt aanvullende vergoedingen, zoals deze zijn opgenomen in het Merkenlandsbesluit. Deze vergoedingen hebben voornamelijk betrekking op het afgeven van onderzoeken, inlichtingen en andere administratieve handelingen. Voornoemde inkomsten vallen echter onder de nationale merkenregistraties. Daarnaast beschikt het Bureau over een ministeriële beschikking nr.2020/590, welke het Bureau de bevoegdheid geeft tot dienstverlening aan derden, tegen een vergoeding binnen het doel van de informatievoorziening.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

2. Terugblik

2.1 Organisatie 2023

Het Bureau in 2023 is een organisatie met een groter netwerk in Sint Maarten maar ook in de regio en binnen het Koninkrijk. Dit is het resultaat van gerichte initiatieven om het bereik, zowel lokaal als internationaal, te vergroten van de doelgroepen. Daarnaast acht de organisatie het belangrijk om zijn netwerk en samenwerkingsverbanden binnen het Koninkrijk (BOIP en het Ministerie van EZK) te blijven ontwikkelen d.m.v. heldere communicatie en duidelijke afspraken.

Verder is het Bureau actief lid van de wereldwijde IE organisaties WIPO en INTA en binnen de regio, de Caribische IE organisatie IPCA. Deelname aan activiteiten van voornoemde organisaties is gericht op de groei van o.a. bedrijven en ondernemerschap in Sint Maarten.

Land Sint Maarten

De rol van een regering is veelzijdig en houdt in dat zij het welzijn van haar burgers dient te waarborgen en de economische-, sociale- en culturele ontwikkeling moet bevorderen. Een van de belangrijkste redenen die ten grondslag ligt aan IE-recht, is het stimuleren van creativiteit, investeringen en de overdracht van technologie in een beschermde omgeving.

Het Bureau kan samen met de lokale overheid een belangrijke rol spelen in de ontwikkeling van het innovatief ondernemen op Sint Maarten. De bescherming van IE kan onder meer de economische groei stimuleren door het creëren van nieuwe banen en industrieën die de kwaliteit van leven voor de gemeenschap als geheel verbeteren. Hieronder vallen ook andere IE-rechten zoals auteursrecht en octrooien.

Raad van Toezicht

De RvT wordt benoemd per Landsbesluit door de Minister TEZVT voor bepaalde tijd. De RvT is voor het Bureau bepaald op een bezetting van drie (3) leden vanuit een financiële, economische en/of juridische achtergrond. Momenteel bestaat de RvT uit drie (3) leden, welke personen als volgt zijn benoemd:

- Dhr. Edsel Gumbs, LB-22/0262, 1 juli 2022 – 1 juli 2025;
- Dhr. Cresburk Browne, LB-23/098, 1 maart 2023 – 1 maart 2026;
- Dhr. Richard Patrick, LB 23/426, 1 juli 2023 – 1 juli 2026.

Beheer en rapportages

Het Bureau heeft in 2023 het volgende ingediend bij de Minister van TEZVT ter goedkeuring:

- Per brief d.d. 31 mei 2023, is de jaarrekening 2022 ingediend;
- Per brief d.d. 12 september 2023, is het meerjarig begroting en beleidsplan 2024-2028 ingediend.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

Personeelsontwikkeling

Dit jaar 2023 zijn er wijzigingen in de personele bezetting van het Bureau gemaakt. Het Bureau heeft een administratief & facilitair medewerker, juridisch- en financieel medewerker aangenomen ter uitvoering van de administratieve werkzaamheden per afdeling en versterking van het team. Deze (parttime) assistenten zullen naast hun respectieve taken, o.a. steun bieden aan de rest van het team bij het ontwikkelen van CIPA-content.

Wijziging arbeidsregelgeving en organisatorische herstructurering

In 2023-2024 vinden er belangrijke veranderingen plaats binnen onze organisatie als onderdeel van onze voortdurende inspanningen om de efficiëntie te verbeteren, onze activiteiten te stroomlijnen en ons aan te passen aan de veranderende marktdynamiek.

Het arbeidsrecht van Sint Maarten (AB 2021, nr. 64) is in oktober 2022 gewijzigd (LB-22/0455). In januari 2023 heeft het Bureau in samenwerking met twee externe bedrijven, na overleg met de Raad van Toezicht, kritische updates gemaakt in het arbeidsreglement, het functieboek en het beoordelingssysteem. Dit initiatief is tot stand gebracht om ervoor te zorgen dat de nieuwste arbeidswetgeving van Sint Maarten wordt nageleefd door het Bureau en om de organisatiestructuur meer in lijn te brengen met de huidige HR-normen.

Na zorgvuldige overweging en analyse heeft het Bureau besloten om onze organisatie te herstructureren. Deze strategische stap is bedoeld om het Bureau in staat te stellen de uitdagingen en kansen van het huidige IPO-landschap aan te gaan. Deze veranderingen zullen worden doorgevoerd met als doel onze middelen te optimaliseren, de communicatie te verbeteren en groei te stimuleren.

De Raad van Toezicht heeft het nieuwe arbeidsreglement inclusief bijlagen goedgekeurd op 28 juni 2023. Een advies met betrekking tot de wijziging van het nieuwe arbeidsreglement werd op 30 augustus via e-mail en op 31 augustus via DIV ter goedkeuring aan de minister voorgelegd.

Presentaties/workshops

In 2023 heeft het Bureau verscheidene (virtuele) workshops en presentaties in samenwerking met stakeholders uitgevoerd/bijgewoond.

De presentaties en workshops die tot op heden zijn uitgevoerd/bijgewoond in 2023 waren:

1. 'USM presentation', georganiseerd door Grant Thornton BIP SXM (15 februari 2023);
2. IP campaign (kick-off Bonaire), georganiseerd door het Ministerie van EZK (Economische Zaken en Klimaat) en BOIP (Caribie) (8 maart 2023);
3. IP campaign (workshop Bonaire), georganiseerd door het Ministerie van EZK (Economische Zaken en Klimaat) en BOIP (Caribie) (9 maart 2023);
4. IP campaign (workshop St. Eustatius), het Ministerie van EZK (Economische Zaken en Klimaat) en BOIP (Caribie) (13 maart 2023);
5. IP Professionals workshop 2023, georganiseerd door BIP SXM in samenwerking met het Ministerie van EZK (Economische Zaken en Klimaat) en BOIP (Caribie) (15 maart 2023);



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

6. 'Governor's Symposium', georganiseerd door de Gouverneur van Sint Maarten (16 juni 2023);
7. Islandpreneur, georganiseerd door de PWR agency (29 juni 2023).

Wetswijzigingen ROW 1995

Wijziging van de ROW 1995

Het Unitair Octrooi en het Eengemaakt octrooigerecht is op 1 juni 2023 in werking treden.

Wijziging van Hoofdstuk 7 ROW 1995 - Aanvullende beschermingscertificaten

Aanvullende beschermingscertificaten zijn een speciaal soort (sui generis) IE-recht welke de duur verlengt van bepaalde rechten, verbonden aan een octrooi voor specifieke farmaceutische en gewasbeschermingsmiddelen, die door regelgevende instanties zijn toegelaten. Een aanvullend beschermingscertificaat treedt pas in werking na het verstrijken van het overeenkomstige algemene octrooi. Deze certificaten verlengen dus de monopolieperiode voor een product dat door een octrooi wordt beschermd.

Nederland heeft ingestemd een afzonderlijk wetsvoorstel op te stellen om de aanvullende beschermingscertificaten in de ROW 1995 tevens voor Sint Maarten en Curaçao te activeren. Deze wijziging in het ROW 1995 is momenteel in voorbereiding bij het Ministerie EZK. De Koninkrijkspartners zijn verzocht om in de zogenaamde overlegfase beleidsinput te leveren m.b.t deze wijziging. Aangezien de Rijksoctrooiwet wetgeving betreft, is het de taak van de Minister van TEZVT (mogelijk met inbreng van de ministerraad), om beleidsinput te geven over de voorgestelde wijzigingen.

Het Bureau is het aanspreekpunt voor Nederland op het gebied van IE en heeft als zodanig de laatste wijziging van de Rijksoctrooiwet en het eerste wetsvoorstel voor wijziging van aanvullende beschermingscertificaten ontvangen. Het Bureau beschikt sinds juli 2021 over een mandaat, van de Minister van TEZVT, waardoor zij over de inhoud van deze voorstellen kan adviseren. De regering is verantwoordelijk voor de beleidsinbreng in Nederland. Het Bureau geeft ambtshalve alsook op verzoek advies over de beleids- en juridische aspecten van wetsvoorstellen. De Minister van TEZVT wordt zowel schriftelijk als mondeling op de hoogte gesteld m.b.t. de stand van zaken inzake bovengenoemd onderwerp.

In 2022 is het overleg tussen Nederland, Sint Maarten en Curaçao, m.b.t. de aanvullende beschermingscertificaten, weer opgepakt. Het Bureau verwacht dit overleg per eind 2023 voort te kunnen zetten.

2.2 Samenwerkende partners

Partners binnen het Koninkrijk

Het voornaamste samenwerkingsverband van het Bureau is met BOIP. Op de website van BOIP staat het volgende vermeldt inzake deze samenwerking. Daarnaast kan het Bureau waar nodig een beroep doen op de expertise van het BOIP.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

“Merkregistratie Sint Maarten

Daarnaast verzorgt BOIP in samenwerking met het Bureau voor Intellectuele Eigendom van Sint Maarten (BIP SXM) de merkregistratie voor Sint Maarten. BIP SXM is de officiële instantie voor de uitvoering van de Merkenverordening en –wetgeving en voor de voorlichting over andere vormen van intellectuele eigendom, zoals octrooien en auteursrecht. Mevr. V. Rosen-Sandiford is Directrice van het Bureau. BIP SXM werkt nauw samen met BOIP, dat Sint Maarten heeft voorzien van een onlinemerkregistratiesysteem, te benaderen via www.bip.sx. Dit systeem maakt de procedure voor merkregistratie in Sint Maarten makkelijker, sneller en transparanter.”⁴

Voorts onderhoudt het Bureau contact met medewerkers van het OCNL, het Ministerie van EZK, het Ministerie van Buitenlandse Zaken (i.v.m. relevante zaken WIPO) en uiteraard ook met het kabinet van de Gevolmachtigde Minister van Sint Maarten. Het Bureau streeft er voortdurend naar deze essentiële relaties duurzaam te versterken.

Partners in de Caribische regio

BIE CW

Het BIE CW en BIP SXM zijn beide autonome landen binnen het Koninkrijk en samen genieten zij deelname aan de Rijksoctrooiwet. Beide Bureaus stellen zich beschikbaar voor onderling overleg omtrent wijzigingen in wetgeving, o.a. op het gebied van octrooien. Verder is er sprake van informatie-uitwisseling op het gebied van overige IE-rechten.

IPCA

IPCA is een organisatie ter bevordering van IE-rechten in het Caribisch gebied. Daarnaast streeft IPCA⁵ ernaar om een platform te creëren voor praktijk beoefenaars gespecialiseerd in IE-recht, om zodoende een kennisnetwerk te vormen waarbij communicatie en samenwerking centraal staat.

Om bovengenoemde doelen te bewerkstelligen, heeft IPCA vier unieke comités opgesteld:

1. Education and training committee (Dolphin Team);
2. Enforcement and Anti-counterfeiting (Turtle Team);
3. Legislation and Registry Liaison (Coconut Team);
4. Marketing (Conch Team).

Het Bureau is sinds 2017 lid van IPCA en sinds november 2018 ook lid van het “Dolphin team” commissie. De missie van het ‘Dolphin Team’ is om hulp en ondersteuning te bieden middels onderwijs en training aan huidige en toekomstige professionals van het IE recht in het Caribisch gebied en sluit aan bij de doelstellingen van het Bureau.

⁴ <https://www.boip.int/nl/ondernemers/over-boip/organisatie-en-beleid>

⁵ IPCA is momenteel minder actief wegens de voortdurende pandemie. De verwachting is dat wanneer de pandemie gepasseerd is, IPCA zijn activiteiten weer zal oppakken.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

Internationale samenwerkingsverbanden

WIPO

WIPO is een gespecialiseerde dochteronderneming van de United Nations. WIPO is een wereldwijd forum voor IE diensten, informatie en coöperatie met als missie, een leidinggevende rol te vervullen bij de ontwikkeling van een evenwichtig en doeltreffend internationaal systeem voor IE dat innovatie en creativiteit mogelijk maakt ten voordele van eenieder. Thans zijn er 193 lidstaten⁶ die via verschillende verdragen verbonden zijn aan WIPO. Het Koninkrijk der Nederlanden is een erkend lidstaat, waarmee lidmaatschap mogelijk wordt voor de andere landen binnen het Koninkrijk, de BES-eilanden, Aruba, Curaçao en Sint Maarten. Het zeer ruime aanbod aan informatie voor leden in combinatie met het internationaal netwerk is van grote waarde. WIPO, via het Madrid systeem voor merken aanvragen, faciliteert de mogelijkheid binnen de lidstaten, om verschillende beschermingsgebieden voor internationale merkeaanvragen of vernieuwingen, in één geharmoniseerde aanvraag te kunnen regelen. Dit is bijzonder efficiënt en kostenbesparend. Bovendien is het bereik zeer groot. WIPO heeft ook soortgelijke gecentraliseerde systemen voor andere IE aanvragen zoals octrooien en industriële ontwerpen. Via WIPO is de wereld binnen ‘handbereik’ voor het Bureau.⁷

INTA

INTA is een wereldwijde vereniging van merkhouders en IE-professionals die zich inzetten voor (handels)merken en aanverwante intellectueel eigendomsrechten ter bevordering van consumentenvertrouwen, economische groei en innovatie. Het Bureau is al een aantal jaar lid van INTA.

In samenwerking met INTA, heeft het Bureau zich aangesloten bij de 90-plus leden die deelnemen aan de “Unreal Campaign”. Een INTA-bewustmakingsinitiatief dat bedoeld is om jongeren (14-23) te informeren over het belang van handelsmerken, IE en de gevaren van namaakproducten. Sinds 2019 zijn er inmiddels een aantal campagnes gevoerd op middelbare scholen (o.a. op de Milton Peters College en de Sint Maarten Vocational Training School) en deze zijn erg positief ontvangen.

Het Bureau kijkt er naar uit om in 2023-2024 deze campagne uit te breiden en wilt hierbij niet alleen de aandacht vestigen op namaak producten, maar ook op andere IE onderwerpen welke waardevol kunnen zijn in de toekomstige carrières van de ‘young professionals’. Het Bureau hoopt op deze wijze haar reikwijdte m.b.t. de waarde van IE te verhogen onder studenten.

⁶ <https://www.wipo.int/members/en/>.

⁷ <https://www.wipo.int/about-wipo/en/>.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

3. Vooruitblik

De recente globale economische ontwikkelingen vormen een risico voor de economische vooruitzichten voor Sint Maarten. De aanhoudend hoge inflatie is o.a. een gevolg van de post-pandemische consumentenvraag, verstoringen in de toeleveringsketen, stijgende voedselprijzen en een crisis in de energieprijzen door de Russische oorlog in Oekraïne. Inflatie kan niet alleen de kasstroom van huishoudens en bedrijven met schulden verergeren, maar kan ook de continuïteit van bedrijven aantasten en de vermogensopbouw verminderen.⁸

Ondanks deze (wereldwijde) economische uitdagingen is het verlangen naar innovatie blijvend, ook voor Sint Maarten.⁹ Immateriële activa zoals uitvindingen, artistieke- en culturele creaties, merken, software, knowhow, bedrijfsprocessen en gegevens zijn hoekstenen in geavanceerde economieën en heeft ook de potentie voor een gediversifieerde economie op Sint Maarten. Intellectuele eigendomsrechten, d.w.z. octrooien, handelsmerken, ontwerpen, auteursrechten en naburige rechten, geografische aanduidingen, evenals regels ter bescherming van handelsgeheimen, kunnen de ondernemers en bedrijven helpen om hun immateriële activa te beschermen.¹⁰

Zoals eerder genoemd is de missie van het Bureau om een katalysator te blijven voor innovatie op Sint Maarten. Het Bureau zal d.m.v. CIPA een essentiële voorlichtingsrol blijven vervullen in de komende jaren om zodoende innovatieve ondernemerschap en het effectieve gebruik van IE-rechten te stimuleren. Om de diensten van het Bureau op middellange termijn op kwalitatief niveau te kunnen blijven aanbieden is vernieuwing nodig. In de volgende paragrafen zal kort worden stilgestaan bij de ontwikkelingen binnen de organisatie, waaronder ook de formatie en de aangeboden diensten.

3.1 Organisatie 2024

Personeel

Op 31 december 2022 was de bezetting van het Bureau gelijk aan 4,875 fte. Aan het begin van 2023 is er sprake geweest van verloop waardoor het Bureau voor een groot deel van het jaar met 4,250 fte heeft gewerkt. Het Bureau verwacht het jaar 2023 te eindigen met 4,950 fte en heeft de intentie om uit te breiden tot 6,95 fte gedurende 2024. Zie ook par. 3.2 prognose formatie 2024-2028.

Beleid

Het werken via vastomlijnde procedures bevordert de professionaliteit van het Bureau. Het Bureau heeft daardoor ook in 2023 verder aan zijn beleid gewerkt en het volgende vastgesteld:

- Instroombeleid d.d. 24 mei 2023;
- 'Fire Safety and First aid Plan' d.d. 28 juni 2023;
- 'Policy for the use of electronic devices and systems', d.d. 28 juni 2023.

⁸ https://cdn.centralbank.cw/media/financial_stability/20230515_financial_stability_report_spring_2023.pdf, p. 20.

⁹ <https://www.wipo.int/wipr/en/2022/>; <https://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo-pub-940-2023-en-madrid-yearly-review-2023.pdf>.

¹⁰ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:52020DC0760&rid=6>, par. 1.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

Beleidsontwikkeling is regelmatig aan verandering onderhevig en is daarom een dynamisch proces. In de komende jaren zal het Bureau waar nodig bestaand beleid wijzigen, dan wel nieuw beleid ontwikkelen.

Kennisuitbreiding

Als organisatie op het gebied van IE heeft het Bureau een grote mate van specialistische kennis nodig, om het publiek hoogwaardig kwalitatief te kunnen blijven bedienen. Het personeel maakt gebruik van 'kosten-efficiënte' mogelijkheden zoals webinars en trainingen van de INTA en WIPO. (Virtuele) congressen op het terrein van IE-recht zullen eveneens worden bijgewoond. Een grote bron van kennis waar gebruik van wordt gemaakt is de eerdergenoemde samenwerking met het BOIP. Daarnaast is het volgen van, aan de functie gerelateerde, cursussen en opleidingen in 2023 voortgezet en zal ook in 2024 de ontwikkeling van het personeel in lijn met de organisatiedoelstellingen voorop staan.

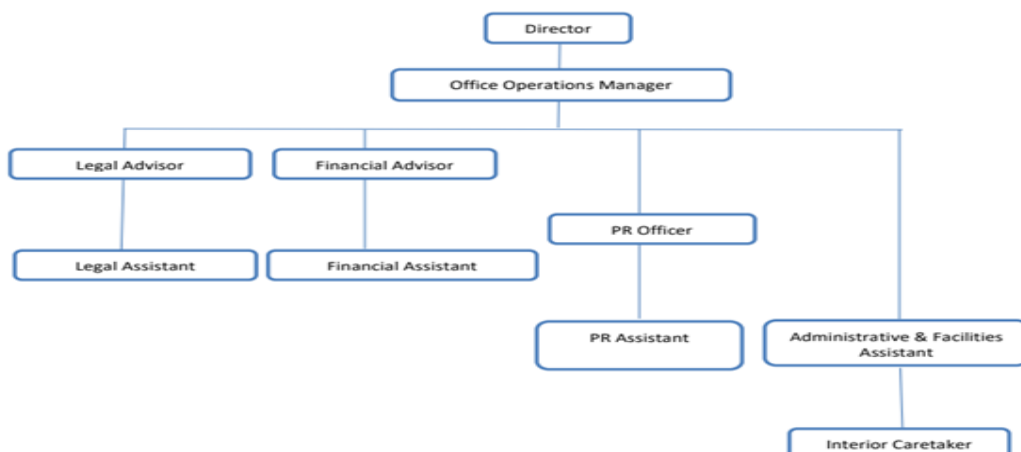
Vertaling IE wetgeving

Ter bevordering van de transparantie en toegankelijkheid van het Bureau, is er al in 2019-2022 gestart met het vertalen van IE wetgeving naar het Engels en heeft dit voortgezet. Het Bureau beoogd per eind 2023 de eerste onofficiële vertaling, gevolgd door de overige relevante IE wetgeving voor Sint Maarten, te publiceren.

3.2 Prognose formatie 2024-2028

Als groeiende organisatie wil het Bureau zich verder ontwikkelen. Naast de voorspelde bezetting in par. 3.1 (anno 2024) zal het Bureau pieken in werkzaamheden opvangen en waar nodig specialistische kennis of vaardigheden in huis halen middels het inroepen van externe expertise. Hiervoor is ruimte gecreëerd in de begroting. Het Bureau is innovatief en gebruikt diverse digitale toepassingen om de werkzaamheden en activiteiten van het Bureau blijvend efficiënt en op kwalitatief hoog niveau uit te voeren. Daarnaast is de focus gericht op de verhoging van de inkomsten opdat er weer genoeg middelen en mogelijkheden ontstaan om de verdere groei van het Bureau te realiseren, waaronder ook de groei in de formatie.

Beoogde formatie BIE per begin 2024

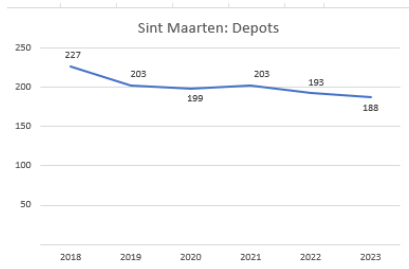




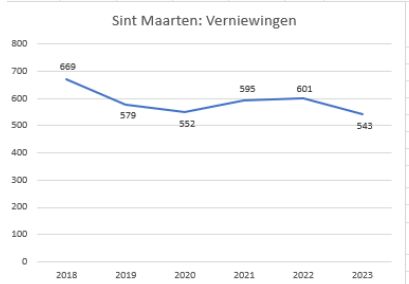
BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

3.3 Prognose diensten 2024-2028

Nationale merken registratie



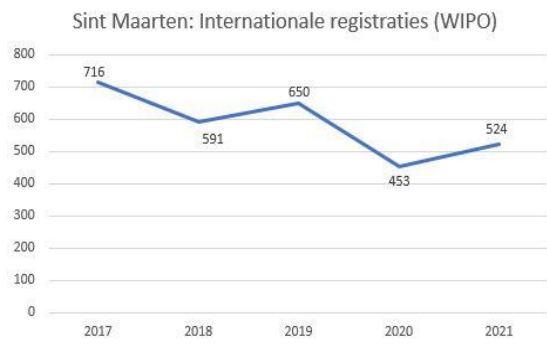
Depots	schatting *	werkelijk *	schatting vs werkelijk	groei/daling t.o.v. voorgaand jaar
2018	278	227	-18%	
2019	272	203	-25%	-11%
2020	180	199	11%	-2%
2021	185	203	10%	2%
2022	234	193	-17%	-5%
2023***	188	188	0%	-3%
2024	169			



Vernieuwingen	schatting *	werkelijk *	schatting vs werkelijk	groei/daling t.o.v. voorgaand jaar
2018	510	669	31%	
2019	625	579	-7%	-13%
2020	549	552	0%	-5%
2021	561	595	6%	8%
2022	558	601	8%	1%
2023***	543	543	0%	-10%
2024	575			

Er wordt o.b.v. statistische analyses en voorlichtingscampagnes een groei van jaarlijks minstens 3% verwacht.

Internationale merken registratie



Er wordt o.b.v. statistische analyses en voorlichtingscampagnes een groei van jaarlijks minstens 3% verwacht.



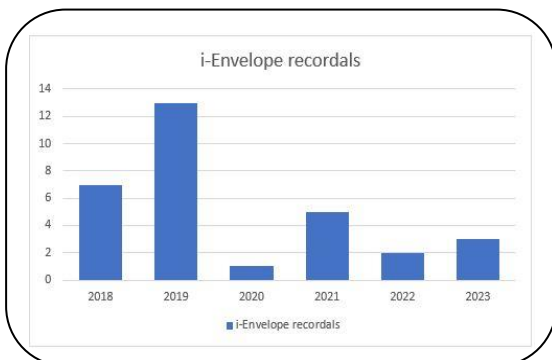
BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028



Octrooien



Bij voortzetting van de onderlinge regeling octrooitaksen wordt een bescheiden groei van 2% per jaar verwacht.



i-Envelope



Middels gebruik van voorlichtings- en promotiecampagnes wordt een groei verwacht.



Overige Diensten



Volgens planning zullen er meer workshops o.a. ook in samenwerking met andere organisaties plaatsvinden.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

4. Beleidsacties

De visie en missie van het Bureau, zoals uiteengezet in hoofdstuk 1, de terug- en vooruitblik op de organisatie in hoofdstuk 2 en 3, leiden tot de beleidsvoornemens en acties genoemd in dit hoofdstuk.

4.1 Bedrijfsvoering

Beleidsvoornemens

Het Bureau bestaat nu bijna 8 jaar en heeft haar procedures merendeels in beleid vast kunnen leggen welke in 2024 (indien nodig) aan een (her)evaluatie zullen worden onderworpen.

IE-Samenwerking

Het Bureau acht de samenwerking met het BOIP onmisbaar in de praktijk van de merkenregistraties en beschouwt de toegang tot de expertise van het BOIP als zeer waardevol. Om deze reden worden de werkafspraken actueel gehouden. Indien nodig blijkt worden, in overeenstemming van beide partijen, aanpassingen en/of vernieuwingen aangedragen en uitgewerkt.

Op het gebied van octrooien werkt het Bureau op ambtelijk niveau samen met het Ministerie van EZK. Het Bureau is namens het Land Sint Maarten uitvoerder van de bilaterale onderlinge regeling m.b.t de verdeling van de opbrengsten uit het octrooibestel. Het Bureau beoogt op het gebied van octrooivoorlichting informatie uit te wisselen en indien mogelijk workshops en/of seminars mede te organiseren met het Ministerie van EZK.

Nalevingsvoorschriften

Volgens de gebruikelijke nalevingsvoorschriften (in de LvBIE) is het streven om in 2024 de volgende documenten in te dienen bij de Minister van TEZVT: de jaarrekening en jaarverslag 2023, het meerjarig beleidsplan 2025-2029 en de meerjarige begroting 2025-2029. Het Bureau streeft ernaar de deadlines zoals genoemd in de LvBIE te behalen, dat wil zeggen het aanbieden van de jaarrekening voor 1 juni en voor 1 september de begroting aan de Minister van TEZVT.

De wettelijke taak van het Bureau om, voor zover gewenst, de Minister van TEZVT te voorzien van advies zal uiteraard in de periode 2024-2028 worden voortgezet.

Voorlichtingsactiviteiten

Voorlichting over IE is een essentieel onderdeel van de kerntaken van het Bureau. Het Bureau besteed daarom in dit beleidsplan specifiek aandacht aan de CIPA-activiteiten in de volgende paragraaf.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

4.2 CIPA activiteiten

Het Bureau moedigt bedrijven aan hun IE strategisch te benaderen en weloverwogen beslissingen te nemen over hoe zij omgaan met wat hun meest waardevolle bezit kan zijn. Zoals vermeld in hoofdstuk 1.2 Visie & Missie, tracht het Bureau een katalysator te blijven voor innovatie op Sint Maarten door informatie te verstrekken aan het publiek, niet alleen over IE-rechten in het algemeen, maar ook over de mogelijkheden die deze IE-rechten bieden.

Het Bureau neemt deel aan lokale (ondernemers)evenementen, organiseert workshops zowel lokaal als regionaal, bevordert relaties en bouwt samenwerkingsverbanden op binnen het Koninkrijk (BOIP en het Ministerie van EZK) en binnen de regio (het Bureau is lid van IPCA en INTA), en voert andere activiteiten uit gericht op de groei van bedrijven en ondernemerschap op Sint Maarten.

Door de pandemie heeft het Bureau haar diensten/activiteiten uitgebreid met virtuele communicatiemiddelen. Dit heeft het Bureau ertoe geleid niet alleen de virtuele toegankelijkheid uit te breiden, maar ook de bekendheid met IE-rechten te delen en te verspreiden onder het publiek via virtuele workshops, webinars, vraag-en-antwoordrondes, infomercials en nog veel meer.



Om meer bekendheid te geven aan IE-rechten worden verschillende media gebruikt. Hieronder vindt u een overzicht van de media en de doelstellingen die met het gebruik van deze media samenhangen.



BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028

Overzicht van de media en de gerelateerde doelstellingen:

4.2.1 Social Media

- Kennis verspreiden over IE (infomercial videos)
- Relevante IP-nieuws delen
- Workshops en seminars promoten (recap videos)
- Contact leggen met experts op het gebied van IE
- Vergroot het IE-bewustzijn met kostenbesparende tools
- Met het publiek communiceren over IP-gerelateerde zaken
- Betekenisvolle en waardevolle aanwezigheid binnen de gemeenschap
- De registratie van handelsmerken en I-enveloppen recordals (eventueel) verhogen

4.2.2 Workshops & Seminars

- Vergroten van IE kennis en bekendheid bij de overheid, ondernemers en individuen op Sint Maarten
- Kennis verspreiden over de voordelen van het gebruik van verschillende IE-rechten binnen de destbetreffende onderneming
- Het informeren van de algemene publiek inzake de verschillende aanvraag procedures van IE-rechten
- De registratie van handelsmerken en I-enveloppen recordals (eventueel) verhogen

4.2.3 Website

- Faciliteren van online registratie van handelsmerken voor het publiek (24/7 toegankelijkheid)
- Online database (merken onderzoek)
- IE-bekendheid op Sint Maarten vergroten (regionaal en internationaal)
- Centraal, transparant en toegankelijk medium om actuele IE-gerelateerde informatie van Sint Maarten te verkrijgen
- Informatie over de diensten van het Bureau en de op Sint Maarten toepasselijke IE-wetgeving
- De registratie van handelsmerken en I-enveloppen recordals (eventueel) verhogen

4.2.4 Media (Kranten, Radio, Tijdschriften)

- Relevant IE-nieuws delen
- Promotie toekomstige (virtuele) workshops en seminars
- Activiteiten en evenementen van het BIP onder de aandacht brengen
- Verhoging van website en sociale media verkeer

4.2.5 Gedrukte voorlichtingsmateriaal

- IE-Informatie verstrekken
- Informatie over de diensten van het Bureau en de op Sint Maarten toepasselijke IE-wetgeving
- Kennis verspreiden over de voordelen van het gebruik van verschillende IE-rechten binnen de destbetreffende onderneming
- Het informeren van de algemene publiek inzake de verschillende aanvraag procedures van IE-rechten
- Voor 'branding doeleinden' tijdens workshops en seminars
- Een voordelige en beknopte methode om het bewustzijn te vergroten


4.2.6 Promotie campagnes

- IE-Informatie verstrekken
- Het publiek ervan bewust maken dat Sint Maarten een IPO heeft
- Informatie en kennis verspreiding over de toepassingsvoordelen van de diverse IE-rechten
- Het informeren van de algemene publiek inzake de verschillende aanvraag procedures van IE-rechten
- Verhoging van website en sociale media verkeer
- De registratie van handelsmerken en I-enveloppen recordals (eventueel) verhogen




BIE meerjarig beleidsplan 2024-2028


Bijlage: Relevante data 2024




Januari



Februari



Maart



April

- 23 World Book and Copyright Day
- 26 World Intellectual Property Day
- 27 World Graphic Design Day




Mei

- 31 Uiterste indieningsdatum jaarrekening en jaarverslag (ex art. 16, tweede lid en vierde lid LvBIE)




Juni

- 29 World Industrial Design Day
- 30 Uiterste indieningsdatum rapport RvT (ex art. 14, vierde lid LvBIE)




Juli



Augustus

- 31 Uiterste indieningsdatum (meerjaren) begroting en beleidsplan (ex art. 16, eerste lid LvBIE)




September




Oktober

- 1 Verjaardag Bureau Intellectueel Eigendom



November



December